

1 充実の研修と フォロー体制!

☑️ プリセプター制度

新卒のみ

新人スタッフに1対1で先輩の指導者がつきます! 半年間プリセプターとして同じ先輩に教えてもらうので、分からないことを質問したり、悩み事を相談したりなど、とても働きやすく学びやすい環境です。一緒に勉強(共育)しながら介護のプロを目指しましょう!

3ヶ月に一度面談をします。

自分のいいところ・足りないところに気付き、常に目標を持って仕事ができます!

自分らしい一人前の介護スタッフに成長!!

やる気UP!!



☑️ 介護福祉士実務者研修

介護福祉士の受験には実務者研修修了が必須となりましたが、法人内で実務者研修を実施しているため、職員は受講料無料で受講できます。

また、スクーリング(通学)は短期間のみの通信教育講座なので、働きながら学べます!

ぜひ働きながら介護福祉士を目指しましょう!

☑️ 研修制度の充実

～ナイトセミナー～

内部研修や外部研修等に参加し、ケアの質の向上に励んでいます。

外部から講師をお招きして実施するナイトセミナーでは、地域の他法人の事業所へも開放し、学びを共有しています。

2 働きやすい 環境づくり

☑️ 託児所あります!!

小さなお子さんがいらっしゃる職員が安心して働けるように事業所内託児所を設置しております。働くお母さんと一人ひとりの子どもを大切にしながら、家庭的な雰囲気の中で、生活や遊びを通して豊かな人間性を育ていけるようサポートいたします。

託児所さくらんぼ

- *対象児: 生後6ヶ月～3歳児
- *定員: 12名
- *利用日: 月～土曜日(祝日も利用可)
- *利用時間: 7:50～18:00

2019.8月～保育料無償化!



☑️ 育休取得率100%!

産休&育休の取得者が多く、育休取得率は100%!

育休復帰後も育児短時間制度や深夜業制限制度等を活用しながら活躍していただいています。有休の取得率も高く、結婚しても妊娠しても育児中でも安心して働ける女性に優しい職場です。

3 充実の 福利厚生

☑️ 各種保険完備

☑️ 正職員登用制度あり

☑️ キャリアパス制度あり

年1回実施する職務評価に基づいて昇給するという、賃金制度と連動したキャリアパス制度を整備しています。

☑️ 車通勤可!

駐車料無料!

駐車場も広く、停めやすいため、運転初心者の方も安心です。

☑️ 【医療費補助制度】導入

職員本人が法人内の長崎新港診療所(内科・泌尿器科)を受診した際の保険診療について、自己負担額分を全額法人が負担いたします。体調不良時も安心です。

☑️ 【医療保障保険(団体型)】加入

入院時・手術時の不安を少しだけ解消。また、希望に応じて+αの保障をお手頃な保険料で上乗せすることも可能です。

☑️ 勤労者サービスセンター加入

各種給付金の支給やチケットのあっせん、各種割引サービス等がご利用いただけます。

☑️ V・ファーレン長崎チケットサポーター

法人で観戦チケットを確保しておりますので、希望する職員へ無料でプレゼントいたします。



Smile♪

